



etiQampus

e-Learning en Integridad



Diversidad e Inclusión

Cultura de Integridad

● ○ ○ FICHA BÁSICA

La inclusión y la diversidad en el mercado laboral van más allá de la incorporación de personas diversas. Se trata más bien de hacer que quienes se relacionan con la empresa sientan que forman parte de ésta y que su individualidad es respetada y valorada.

Quien se siente aceptado por un colectivo participa y aporta. Quien no lo siente se resta de contribuir con su mirada particular al desarrollo de la organización.

Los programas de diversidad e inclusión facilitan una mayor sintonía con la ciudadanía y fomentan una cultura de empatía, colaboración y confianza desde la empresa.

Algunos ámbitos que los programas de diversidad e inclusión abordan son:

- Raza o etnia
- Nacionalidad
- Discapacidad
- Situación socioeconómica
- Idioma

Fecha	Abril 2019
Tpo. de lectura	10 min.



Una iniciativa de **FGE**

www.etiqampus.cl



- Ideología u opinión política,
- Religión o creencia,
- Sindicación o participación en organizaciones gremiales o la falta de ellas.
- Sexo, orientación sexual e identidad de género,
- Estado civil,
- Edad, por ejemplo jóvenes sin experiencia laboral o adultos mayores, filiación, apariencia personal, enfermedad.

Dilema Ético

[Caso práctico planteado en el video]

Soy socio en un prestigioso estudio de abogados. Uno de los profesionales más brillantes y exitosos en su rol, Pedro, es inmigrante y aunque lleva cerca de cinco años desempeñándose impecablemente en el área de litigios, a veces los clientes lo juzgan de forma errada por su aspecto.

Los dueños del estudio están evaluando hacer socio a dos de los mejores abogados. La persona que más merece el ascenso es Pedro, sin embargo, percibo que no lo recibirá.

¿Y tú, qué harías?

Opción 1.

Debiera jugarle por incentivar el ascenso de Pedro argumentando lo capaz que es y lo importante que es la inclusión para nuestra firma y también para la sociedad en que vivimos

Opción 2.

Dejo que la mayoría se manifieste, no quisiera tener problemas con mis socios.

Opción 3.

Me parece esencial que los nuevos socios tengan una red de contactos interesante, que nos permita aumentar el número de clientes. Lamentablemente, Pedro no la tiene.

IMPORTANTE

En este caso, la opción correcta es la número 1 y el principio ético presente en esta acción es la justicia, entendida como la capacidad de dar a cada uno lo que le corresponde o pertenece.

FUENTE: esta ficha se elaboró a partir de la transcripción del video del mismo nombre que es parte de la serie Hacia una cultura de integridad.